

Apprenez à gérer une équipe (6937)

Document imprimé à partir de dorifor.be.

Vous pouvez rencontrer un conseiller sans rendez-vous à la Cité des métiers, Avenue de l'Astronomie 14, 1210 Bruxelles (métro Madou), lundi, mardi, mercredi et vendredi de 9h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h, jeudi de 13h30 à 19h (jusqu'à 16h pendant les vacances scolaires).

Comment mettre en place une équipe collaborante ? Comment adapter son management à des situations différentes ? D'informer à soutenir la motivation en passant par gérer les personnalités difficiles, les compétences du manager sont multiples

Objectif et Contenu

Programme

Objectifs:

- * Développer les conditions pour former une équipe collaborante
- * Adapter son style de management à ses différents collaborateurs
- * Soutenir la motivation de chacun
- * Mieux gérer les personnalités difficiles

Public: Responsables d'équipe, de groupes de travail, ?

Prérequis: Aucun

Nombre de participants: 10 personnes

Programme:

- * Les critères nécessaires pour former une équipe

Une équipe qui collabore ne s'improvise pas, le responsable peut favoriser les conditions pour créer une véritable équipe

- * Les tâches du responsable

Les 3 grands domaines des tâches du manager sont : communiquer, motiver et orienter. Quelle part accordez-vous à chaque domaine ?

- * Quel type de responsable êtes-vous ?

Quel type de manager est-il le plus apprécié ? Quels sont ceux qui arrivent à entraîner leurs collaborateurs tout en réalisant leurs objectifs ? Robert Blake et Jane Mouton nous donnent un mode d'emploi dans diverses situations

- * Etre le chef ou être l'égal ?

Se situer au milieu de son équipe, à la périphérie ou au-dessus, partager ou pas les tâches et les moments informels

- * Découvrir les motivations de chaque collaborateur

Les motivations de chacun sont multiples et différentes. Cerner ces motivations permet au responsable d'accompagner chaque collaborateur dans son épanouissement et ses meilleures performances.

- * Adapter son comportement à la maturité des collaborateurs

Le niveau de maturité de chaque personne dépend de ses compétences et de sa motivation. Celles-ci peuvent varier d'une tâche à l'autre. Le responsable équilibriste va jouer avec ces différentes composantes pour obtenir les meilleurs résultats.

- * Emettre une critique constructive

Recadrer, donner du feed back, c'est une des tâches importante du manager. Encore faut-il le faire sans démolir la personne et en engendrant une réponse proactive

* Faire face à des personnalités difficiles

Découvrir les besoins derrière des comportements difficiles et les prendre en considération peut aider à modifier ces comportements.

Méthodologie:

Tests, grilles d'analyse, réflexions et débats, exercices individuels et en groupe, mises en situation et jeux de rôle filmés,?.

Durée: 2 jours

Type de formation

[Institutionnel](#)

Organisation

Durée

2 jours

Horaire

en journée 9h - 16h30

Début

Les 5/10 + 12/10/2020

Coût

360 euro par personne pour la session -

Conditions d'admission

Intéressé(e) ?

Remarques

Retrouvez cette formation sur

<https://www.dorifor.be/formation/apprenez-a-gerer-une-equipe-6937.html>



Bruxelles Formation - BF entreprises

Rue de Stalle 67 - 1180 Uccle

02 371 73 50

entreprises@bruxellesformation.brussels - <http://www.bruxellesformation.be>