Les causes de suspension et de rupture du contrat de travail

RÉF | 7977

OBJECTIF ET CONTENU

Objectif

Maîtrise de l'essentiel de la réglementation des contrats de travail.

Programme

· Suspension
o Retard et absences
o Maladie et accident
o Accident de travail
o Causes liées à la grossesse et à l'accouchement
o Vacances annuelles
o Crédit-temps
o Congé parental
o Congé éducation
o Congés de circonstances et pour raison impérieuse
o Congé pour soins palliatifs ou pour soins à une personne souffrant d'une maladie grave
· Rupture
o La rupture avec préavis
o La rupture moyennant paiement d'une indemnité compensatoire de préavis
o La rupture du contrat pour faute grave
o La rupture du contrat par abandon de travail
o La rupture du contrat pour cas de force majeure
o La rupture du CDD et du contrat pour un travail nettement défini
o Motivation du licenciement
o Reclassement professionnel
o Documents sociaux

Méthodologie : Approche interactive. Analyse et étude de cas concrets. Conseils pratiques.

Type de formation

Institutionnel

ORGANISATION

2 jours

Durée

Horaire en journée 9h - 16h30

Début 24 novembre et 8 décembre 2023

Coût 430 € pour la session

CONDITION D'ADMISSION

Prérequis administratifs Pour les particuliers avec activité professionnelle ou les entreprises souhaitant former leur personnel.

Remarques Employés dans les services du personnel. Employés et cadres nécessitant des notions de réglementation sociale dans leur contexte professionnel. Toute personne amenée à analyser des contrats de travail et résoudre des cas concrets

EN PRATIQUE

Pour s'informer et postuler Contactez l'organisme
entreprises@bruxellesformation.brussels

Organisme

Bruxelles Formation - BF entreprises
Rue de Stalle 67
1180 Uccle
Tél: 02 371 73 50
http://www.bruxellesformation.be

Pour connaître les dernières informations publiées, consultez cette fiche sur Dorifor.be © Bruxelles Formation

Pour connaître les dernières informations publiées, consultez cette fiche sur Dorifor.be © Bruxelles Formation